



от Работников
председатель Первичной профсоюзной
организации работников
ГАУ ТО «ЦПСР «Тюмень-дзюдо»
Котова С.В. Котова

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1. Общие положения

1.1. Комиссия по охране труда создается в Государственном автономном учреждении Тюменской области «Центр подготовки спортивного резерва «Тюмень - дзюдо» (далее – Учреждение) для организации совместных действий работодателя, работников по обеспечению требований охраны труда и предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Законодательной и нормативной основой деятельности комиссии по охране труда является Конституция Российской Федерации, основы законодательства Российской Федерации об охране труда, постановления правительства РФ и Минтруда России, государственная система стандартов безопасности труда, строительные и санитарные нормативы, а также нормативные и правовые акты по охране труда, приказы, распоряжения Минобрнауки РФ, инструкции по ОТ и настоящее положение.

2. Организация работы комиссии

2.1. Комиссия по охране труда (далее - Комиссия) состоит из 3-х человек (представитель администрации, представитель тренерско-преподавательского коллектива и специалиста по охране труда), осуществляет и контролирует организацию работы по охране труда и предупреждению травматизма.

2.2. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, уполномоченного работниками представительного органа.

2.3. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения. Председатель организует работу, устанавливает круг обязанностей членов комиссии и несет ответственность за выполнение настоящего положения.

2.4. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым ею регламентом и планом работы.

2.5. Собрание работников учреждения вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в ее состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

2.6. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается локальным нормативным правовым актом учреждения.

3. Основные направления работы комиссии

3.1. Контроль за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда. Разработка на основе предложений членов комиссии плана совместных действий работодателя, уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению травматизма, профессиональных заболеваний.

3.2. Оперативный контроль за состоянием охраны труда и условий учебно-тренировочного процесса в учреждении.

3.3. Участие в планировании профилактических мероприятий по охране труда и предупреждению травматизма, составление отчетности по установленным формам.

3.4. Организация пропаганды по охране труда в учреждении. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.5. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, травматизма, профессиональных заболеваний.

3.6. Отслеживание сроков проведения инструктажей, обучение, организация проверки знаний по охране труда работников и учащихся учреждения.

3.7. Участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев.

4. Функции комиссии

4.1. Взаимодействие с государственными органами управления охраны труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с техническими инспекциями труда профсоюзов.

4.2. Проведение анализа и причин травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников и учащихся.

4.3. Оказание помощи в осуществлении проведения замеров параметров опасных и вредных факторов, при проведении специальной оценки условий труда.

4.4. Информирование работников и учащихся от лица директора учреждения о состоянии условий труда и учебно-тренировочного процесса, о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике травматизма, профессиональных заболеваний.

4.5. Участие в проведении обследований технического состояния зданий, сооружений и оборудования на соответствие их требованиям правил и норм по охране труда, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений.

4.6. Оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.

4.7. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

4.8. Разработка совместно с руководителями подразделений учреждения мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных

заболеваний, улучшению условий труда, а также планов мероприятий, направленных на устранение нарушений правил безопасности труда, отмеченных в предписаниях органов надзора и контроля.

4.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний.

4.10. Участие в организации проведения обучения и проверке знаний по охране труда работников учреждения.

4.11. Доведение до сведения работников учреждения результатов специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.

4.12. Информирование работников учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

4.13. Подготовка и предоставление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

4.14. Рассмотрение писем, заявлений и жалоб работников, учащихся, уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда, подготовка предложений директору учреждения, выработке рекомендаций по устранению указанных в них недостатков в работе и ответов заявителям.

4.15. Осуществление контроля над:

– выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда, мероприятий по устранению причин, вызвавших несчастный случай и других мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и учебно-тренировочного процесса. Проведение специальной оценки условий труда;

– выполнением требованиями законодательных и иных правовых актов по охране труда, наличием в учреждении инструкций по охране труда;

– соблюдением установленного порядка проведения специальной оценки условий труда выполнением заключений по протоколам замеров параметров опасных и вредных факторов;

– эффективностью работы вентиляционных систем, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств на рабочем оборудовании;

– своевременным и качественным проведением обучения, проверка знаний и всех видов инструктажей по охране труда работников и учащихся;

– обеспечением, хранением, стиркой, чисткой, ремонтом и правильным применением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

– соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев, организацией хранения актов ф. Н-1 и ф. Н-2 других материалов расследования несчастных случаев с работниками и учащимися;

–соблюдением установленного порядка предоставления льгот и компенсаций лицам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

5. Права членов комиссии

Для выполнения функциональных обязанностей членам комиссии предоставляются следующие права:

5.1. Проверять состояние условий и охраны труда в учреждении.

5.2. Запрещать эксплуатацию машин, оборудования, спортивного инвентаря, проведение работ и учебно-тренировочного процесса на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровью работникам или учащимся по согласованию с директором учреждения.

5.3. Запрашивать и получать от руководителей структурных подразделений учреждений материалы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц, допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда.

5.4. Вносить предложения руководству, руководителям структурных подразделений учреждения, об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке инструктажам, обучение и проверку знаний по охране труда, медосмотр или грубо нарушающих правила, нормы и инструкции по охране труда.

5.5. Принимать участие в рассмотрении и обсуждении составления планирования по охране труда в учреждении или в ее отдельных структурных подразделениях на советах, производственных совещаниях, общих собраниях трудового коллектива.

5.6. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

5.7. Заслушивать на заседаниях комиссии объяснения руководителей структурных подразделений и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.8. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора, касающегося охраны труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

5.9. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

5.10. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.